

AVALIAÇÃO DA PROPOSTA DO GOVERNO NA MESA DE 15 DE MAIO



Detalhamento da proposta - 19/04/24

- Steps: C 2 a 4 e D 2 a 4 passando de 4% para 4,5%
- Progressão e promoção
 - Garantia da progressão e promoção sem prejuízo, desde que solicitado em até 6 meses após atendidos os requisitos
 - Adoção do mesmo padrão de controle de ponto e frequência dos professores do magistério superior para os professores EBTT
- Proposta de reajuste:

Data do reajuste	Jan/2025	Mai/2026
% de reajuste	+ 9,0%	+ 3,5%

- Variação do reajuste: 12,81% a 16,11%, considerando o reajuste e o step

BENEFÍCIO É DIFERENTE DE SALÁRIO

- Reajuste nos benefícios é resultado da greve, mas o governo ainda não equiparou aos servidores e servidoras do judiciário e legislativo e ainda deixou de fora aposentados/as e pensionistas;

SOBRE RECOMPOSIÇÃO SALARIAL

- É inaceitável a intransigência do governo em manter 0 % para servidores da educação após conceder reajustes às polícias. Se tem espaço no orçamento para a segurança porque diz não haver para a educação?

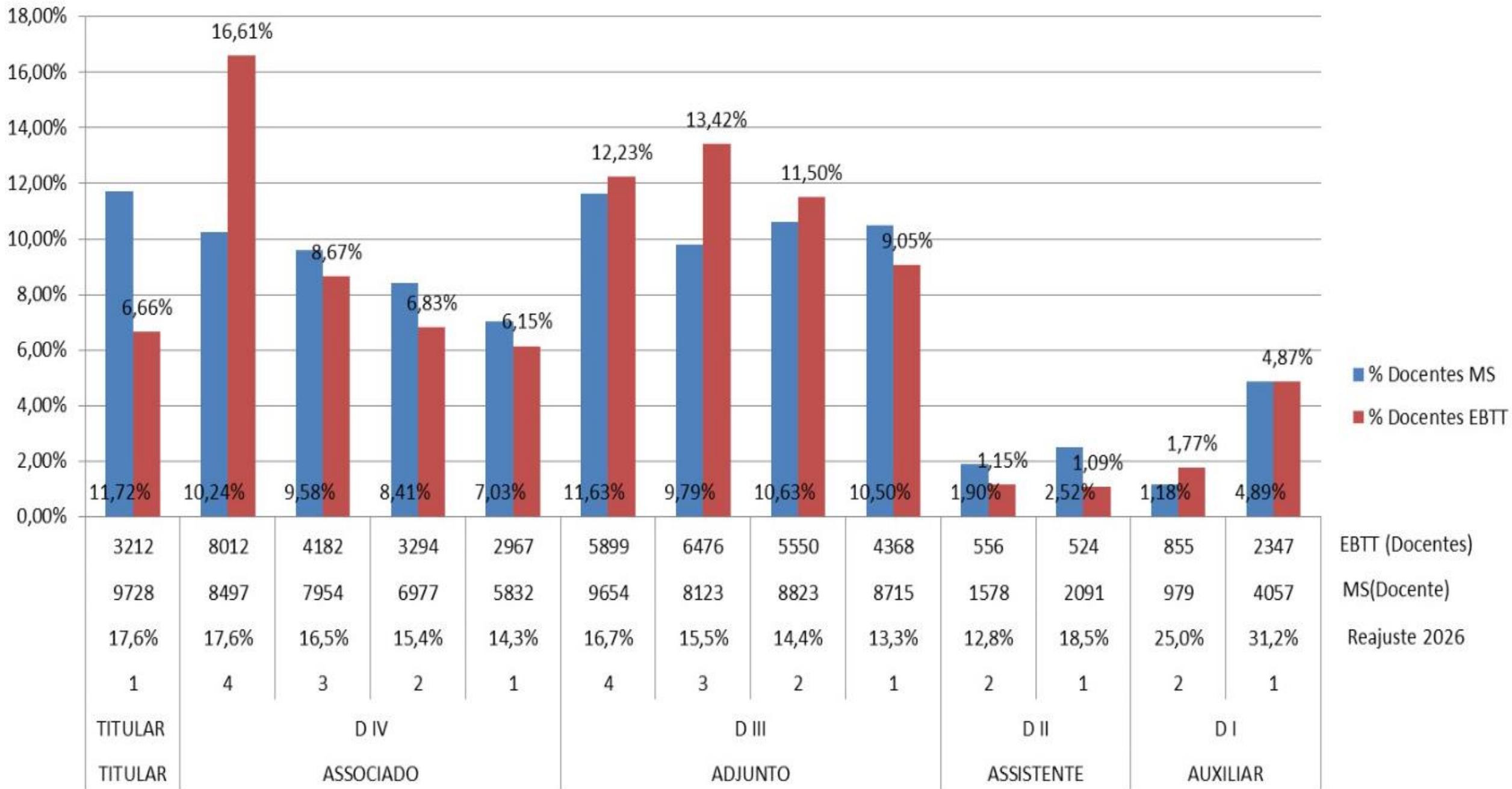
RECOMPOSIÇÃO SALARIAL E CARREIRA

- O governo insiste em tratar recomposição salarial e reestruturação da carreira conjuntamente propondo apenas alterar os steps, (4,5% em 2025 e 5% em 2026)- aprofundando ainda mais as desigualdades na nossa carreira;

-
- Os percentuais oferecidos não recompõem as perdas dos docente dos últimos anos, os valores para recompor os salários a níveis de janeiro de 2015 são diferentes para todos os níveis. O índice de recomposição varia de 17,1% a 30,7% com referência em janeiro de 2024, ou seja, a categoria docente será tratada de forma diferenciada quanto ao conjunto final em percentual relacionado à proposta do governo.

	Níveis	Steps 2024 (Reajuste 0%)	Salário em 2024	Steps 2025 (Reajuste 9%)	Salário em 2025	Reajuste Percentual em 2025	Steps 2026 (Reajuste 3.5%)	Salário em 2026	Reajuste Percentual em 2026
Titular	1	10%	R\$ 22.377,70	10%	R\$ 24.802,57	10,8%	10%	R\$ 26.326,77	6,1%
Associado	4	4%	R\$ 20.343,37	4.5%	R\$ 22.547,79	10,8%	5%	R\$ 23.933,43	6,1%
Associado	3	4%	R\$ 19.560,93	4.5%	R\$ 21.576,83	10,3%	5%	R\$ 22.793,74	5,6%
Associado	2	4%	R\$ 18.808,59	4.5%	R\$ 20.647,69	9,8%	5%	R\$ 21.708,32	5,1%
Associado	1	25%	R\$ 18.085,18	23.5%	R\$ 19.758,55	9,2%	22.5%	R\$ 20.674,59	4,6%
Adjunto	4	4%	R\$ 14.468,14	4.5%	R\$ 15.998,83	10,5%	5%	R\$ 16.877,22	5,4%
Adjunto	3	4%	R\$ 13.911,68	4.5%	R\$ 15.309,88	10%	5%	R\$ 16.073,54	5%
Adjunto	2	4%	R\$ 13.376,61	4.5%	R\$ 14.650,60	9,5%	5%	R\$ 15.308,14	4,5%
Adjunto	1	5,5%	R\$ 12.862,13	5,5%	R\$ 14.019,72	9%	6%	R\$ 14.579,18	4%
Assistente	2	5%	R\$ 12.191,59		R\$ 13.288,83	9%		R\$ 13.753,94	3,5%
Assistente	1	5,5%	R\$ 11.611,04		R\$ 13.288,83	14,4%		R\$ 13.753,94	
Auxiliar	2	5%	R\$ 11.005,72		R\$ 13.288,83	20,7%		R\$ 13.753,94	
Auxiliar	1		R\$ 10.481,64		R\$ 13.288,83	26,7%		R\$ 13.753,94	

Distribuição do reajuste em 2026 por nível



O QUE SERIA UMA CARREIRA ESTRUTURADA?

- Uma linha só no contracheque= incorporação da Retribuição por Titulação;
- Que o T-40 receba o dobro do T-20 e que o DE receba 3,1 vezes o T-20;
- Que seja valorizado o tempo de trabalho e não a necessidade de titulação para se chegar a Professor Titular;

QUANTO ÀS PROGRESSÕES PROMOÇÕES

- O governo continua insistindo no prazo de 6 meses para que o/a docente possa solicitar progressão e promoção funcional com efeitos retroativos; mesmo já havendo entendimento em contrário por parte da AGU;

QUANTO À RECOMPOSIÇÃO DO ORÇAMENTO DAS UNIVERSIDADES

- O MEC anuncia a recomposição de R\$ 250 milhões;
- A ANDIFES defende um valor adicional de R\$ 2,5 bilhões a fim de se aproximar com o orçamento de 2017 corrigido pelo IPCA do período;

POR QUE REJEITAR A PROPOSTA DO GOVERNO?

- Porque a proposta de recomposição salarial não cobre as perdas inflacionárias e manter 0% para 2024 ainda tem impactos piores para aposentados e aposentadas;
- Porque precisamos tratar recomposição salarial separado de carreira docente, pois a proposta do governo aprofunda as distorções na nossa carreira;